RELAZIONE
di OTTEMPERANZA alle NORME PER IL DIRITTO AL LAVORO DEI DISABILI (Legge 12 marzo 1999, n. 68)

La sottoscritta, Serena Pavanello, [redacted] in qualità di Head of HR M&A & Industrial Relations di Fastweb S.p.A., codice fiscale e Partita IVA 12878470157, sede legale in Milano, piazza Adriano Olivetti, 1, codice ATECO 61, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle conseguenze penali ed amministrative per chiunque rilasci dichiarazioni false e/o mendaci secondo quanto disposto dall'art. 76 dello stesso decreto

DICHIARA che Fastweb S.p.A.

ha assolto agli obblighi previsti a carico delle imprese ai sensi della Legge 68/99;

ha un numero di dipendenti suddiviso per sedi pari a:

Sede	Num dip.
Bari	481
Bologna	80
Brescia	1
Cagliari	36
Catania	187
Firenze	21
Genova	39
Milano	1731
Modena	1
Napoli	129
Padova	45
Palermo	16
Perugia	28
Roma	417
Torino	74
Verona	1

non è stata destinataria nel triennio precedente di nessuna sanzione amministrativa per violazione delle norme di cui alla Legge 68/1999;

non è stata destinataria nel triennio precedente di nessun provvedimento o diffida da parte degli uffici compenti in ordine all'assolvimento degli obblighi di cui alla Legge 68/1999;

ha trasmesso al collocamento mirato il prospetto informativo nazionale nei tempi e secondo le modalità previste ai sensi della Legge 68/99 aggiornato alla data del 31.12.2024, di cui si allega prospetto di sintesi (Allegato 1);

ha in essere con la Provincia di Milano una convenzione valida sino al 15.02.2027, per un numero di quote d'obbligo pari a 10 e un accordo di esonero parziale sino al 31.12.2025, per una percentuale autorizzata pari al 44%.

Serena Pavanello
Head of HR M&A & Industrial Relations
FASTWEB S.p.A.

Serena Pavanello
08.10.2025
18:05:10
GMT+02:00

ALLEGATO 1

Riepilogativo nazionale

numero lavoratori (base computo art.3)*	2923
numero lavoratori (base computo art.18)*	2923
quota di riserva disabili *	205
quota di riserva Art.18 *	29
N.posizioni esonerate *	49
N.disabili in forza (L.68/99 art.1) *	151
N.categorie protette in forza (L.68/99 art.18) *	15
N.di cui in forza al 17.01.2000 *	0
quota esuberi Art.18 *	0
N.scoperture disabili (L.68/99 art.1) *	5
N.scoperture categorie protette (L.68/99 art.18) *	14
Sospensioni in corso *	N

Note

Convenzione art. 11 su Milano in essere i cui step rimanenti coprono 4 scoperture (di cui 1 da gestire entro febbraio 2025). L'ulteriore scopertura emersa su Cagliari sarà gestita con nuova assunzione.